

Министар одбране Драган Шутановац

ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ ЈЕДИНИ ПРАВИ ПУТ

У интервјуу за лист “Оружари” министар одбране Драган Шутановац изјавио је да је Одбрамбена индустрија највиталнији део индустрије Србије.

Како оцењујете тренутни положај и перспективу предузећа Одбрамбене индустрије Србије?

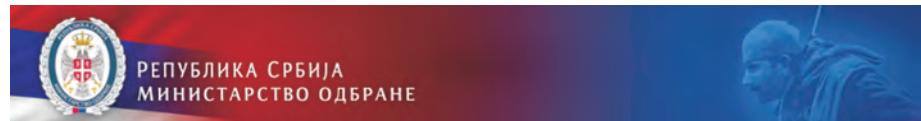
Министар Драган Шутановац:

Одбрамбена индустрија је највиталнији део индустрије Србије и то се доказује кроз остварене резултате у периоду од 2007. године до данас, а посебно кроз реализовани извоз који је и поред свих непредвиђених околности и економске кризе значајно порастао и у последње три године је на просечном нивоу око 250 милиона долара.

Ако се анализира свих шест производиоџача наоружања и војне опреме који су део групације Одбрамбене индустрије Србије (ОИС) показатељ пословања су охрабрујући: број запослених је задржан на приближно истом ниво што указује да је и поред реализације социјалних програма дошло до запошљавања и подмлађивања кадра, као и да је обим производње на нивоу који захтева пуну запосленост. Ако посматрамо остварени приход у односу на број запослених имамо тенденцију сталног раста. Нето зарада по запосленом код свих производиоџача констатно расте свих година и изнад је просека за металски сектор у РС. Обим закључених извозних уговора за наредни период је на нивоу ОИС око 600 милиона \$, а Министарство одбране у складу са потребама Војске Србије значајна буџетска средства опредељује за набавке наоружања и војне опреме од домаћих производиоџача. Министарство одбране, у претходном периоду учинило је значајне напоре да подржи производњу и извоз Одбрамбене индустрије Србије и то ће се наставити и убудуће. Због тога на перспективе предузећа Одбрамбене индустрије Србије гледам са оптимизmom..

Многи проблеми произилазе из недостатка законске регулативе за производњу и промет наоружања и војне опреме. Да ли сматрате да би доношење таквог Закона допринео побољшању рада предузећа из групације Одбрамбене индустрије Србије, кроз исказивање минимума резервисаних капацитета неопходних за очување интереса одбране земље?

Не слажем се са вама да ова област



није законски уређена. Напротив, област производње наоружања и војне опреме уређена је на адекватан начин у складу са стандардима и процедурама које су заступљени и у другим европским земљама. Свакако да савремени безбедносни, политички и економски трендови са једне стране, као и интереси Републике Србије и предузећа одбрамбене индустрије са друге стране, узрокују потребу додградње нормативе у овој области. После састанка са представницима Самосталног синдиката металаца Србије у октобру месецу 2011. године на коме је отворено и ово питање Министарство одбране је извршило анализу постојећих законских решења у области производње и промета наоружања и



закона размотритиће се питање оправданости и економске одрживости та��ованог хладног погона у фабрикама ОИС.

Фабрика Застава оружје је једно од ретких предузећа које производи оружје за властите оружане снаге и даје допринос развоју националне привреде. Мислите ли да је политика садашње Владе била у довољној мери усмерена ка одрживости производње артикала који су истовремено конкурентни и имају проходност на светском тржишту, а чији би извоз директно допринео смањењу дефицита земље?

Ако се погледа традиција у производњи наоружања и војне опреме у Србији, свакако да је немерљив допринос фабрике Застава оружје, развоју наше одбрамбене индустрије. Министарство одбране



Министар Шутановац у посети предузећу Застава оружје 2008. године

војне опреме и у сарадњи са Министарством економије и регионалног развоја покренута је процедура за израду јединственог Закона о производњи и промету наоружања и војне опреме. Идеја је да се кроз један закон у потпуности уреди област производње, унутрашњи и спољнотрговински промет наоружања и војне опреме. У оквиру области производње, за коју је ово министарство надлежно уводимо низ новина у складу са светским решењима и нашим специфичностима, а једна од њих је да се Војна контрола квалитета поново враћа ближе процесу производње. У току израде наведеног



ЛКП ПАП

у претходним годинама интензивно је помагало свим предузећима одбрамбене индустрије Србије, па тако и предузећу Застава оружје. Помоћ се огледала на промоцији производа наше индустрије приликом званичних посета иностранству, али и кроз пласирање већег дела финансијских средстава намењених опремању Војске Србије укупни наоружања и војне опреме од наше одбрамбене индустрије, али и на друге начине.

... наставак на стр. 4



Далекометна пушка M93 cal .50 Browning

Влада - Синдикат

Aко тражимо одговор на питање да ли ће фабрика Застава оружје превазићи тешкоће у пословању са којима се сучавала протеклих година, он би гласио: "Све зависи од Владе!". Прошлу годину је обележила велика криза настала недостатком упослености што је за резултат имало



Драган Илић
председник Синдикалне организације

прекид функционисања фабрике и неисплаћивање зарада, иза чега је следио осамнаестодневни штрајк.

Општа је оцена да је фабрика препуштена да послује на слободном тржишту, и у недостатку упослености, предузеће није могло доћи до средстава за подршку привреди јер су та средства у великој мери усмеравана ка јавним и приватизованим предузећима.

До прекида штрајка и почетка социјалног дијалога је дошло тек када су радници фабрике кренули за Београд да искажу своје нездадовољство, и тада је Влада оформила Радну групу чији је извештај требао да се нађе на седници Владе. И поред неколико сусрета чланова радне групе, није се дошло до квалитетнијих закључака и решења.

Дугорочно решавање тадашње кризе тражило је активну улогу свих чинилаца, или одсуствовање у раду Радне групе представника Министарства финансија и Министарства економије давало је раду Радне групе дозу неизбидности, јер се без учешћа тих чланова није могло доћи до правих решења. Самим тим, даљи рад Радне групе изгубио је смисао и није се дошло до коначног Извештаја који је требао да буде усвојен од стране Владе Републике Србије.

Синдикат је урадио документ у коме су изнети предлози базирани на реалној основи, и који би допринели консолидацији предузећа Застава оружје, уважавајући и чињеницу да је Влада својим закључком донела одлуку да се фабрика Застава оружје прогласи за привредни субјект од посебног интереса за одбрану земље. У документу Синдиката су се нашли предлози везани за решавање статуса предузећа, инвестиционе улагања, законска решења, решавања потраживања фабрике, решавање имовинских питања, резервисаних капацитета, оживљавање производње и друго, али ти предлози нису нашли да добар пријем код представника Радне

группе који су имали највећи утицај. Може се рећи да Радна група више не постоји као тело које би могло да понуди нека решења важна за фабрику Застава оружје.

Целу прошлу годину обележио је низак ниво упошљавања и финансијских прилива што је отежавало редовност исплате зарада, као и финансирање кључних ресурса за потребе функционисања фабрике. Тек су у последњем кварталу пословне 2011. године стигле озбиљније најаве да би могло доћи до потписивања уговора и упошљавања капацитета фабрике. У таквим околностима није било средстава како би се платили доприноси за здравствено осигурање. То је за резултат имало да се већ у јануару појавио проблем добијања здравствених услуга за раднике фабрике и чланове њихових породица јер нису могли да добију маркице за здравствене књижице, чиме им је било онемогућено право на лечење.

Посебно отежавајућа околност је што је Управни одбор Фонда за здравствено осигурање 5. децембра донео Правилник по коме је укинуо минимум превенције, који је до тада подразумевао остваривање здравствене заштите за децу, за болеснике од тешких болести, за студенте, труднице и за инвалидна лица. То је још више угрозило здравље радника, и ми смо као Синдикат, цео јануар и фебруар, радили на томе да забрињемо раднике и чланове њихових породица који су имали улуте за разне институције здравства у Србији, а код којих је пријем био отежан због неоверених здравствених књижица. У томе смо у највећем броју случајева и успевали захваљујући разумевању које су испољавали запослени у тим установама.

То је био јак тежак период и то се није могло радити у недоглед. Посебно је било приметно одсуство било какве реакције од стране чланица државних институција, а поготово од чланица Фонда за здравствено осигурање до којих се тих дана није могло доћи. Такве околности су угрозиле и здравље десетине хиљада грађана Србије јер из различитих разлога њихови посlodавци нису уплатили доприносе за здравствено осигурање, а што је било нарочито изражено за раднике који су запослени у реалном сектору. Да бисмо спречили могуће трагичне последице и анимирали јавност на погубне последице начина на који се спроводе реформе у здравству, Синдикат је донео одлуку да уђе у просторије Фонда здравственог осигурања у Крагујевцу и после тога ствар се почела разрешавати. У разговорима са министром здравља који је тим поводом боравио у посети Оружарима, договорено је да запослени наше фабрике добију маркице за здравствено осигурање до краја маја ове године. Како ће се овај проблем даље решавати зависиће од многих околности, али и чињенице да је фабрика Застава оружје државна и да треба да има статус какав имају и сва остала државна предузећа. Није познато да је било ко из државних

предузећа и запослених који примају зараде из буџетских средстава остао без маркица за здравствено осигурање. Ово је тема о којој ће се разговарати са представницима нове Владе која треба да се формира након избора који ће се одржати у мају.

Cигурно је да, у недостатку уговора за Војску и Полицију Републике Србије и за иностраниште, неко мора да стане иза фабрике и искаже подршку, да се сачувају и људи и капацитети за тренутке када ће уговора бити на много вишем нивоу, него у претходном периоду.

Ове године је значајно виши ниво упошљавања него претходних година. Може се рећи да у протеклој деценији није било већег уговора него у првој десет година. У томе је и Министарство одбране дало значајан допринос које је упустило део фабричких капацитета за потребе Војске Србије. Сва остало производња планирана за 2012. годину је производња усмерена ка иностраништу. Такав амбициозни план захтеваће и унутрашње реструктуирање у смислу прекомпоновања радне снаге, упошљавање сваког запосленог што ће тражити један другачији начин да се запосле сви радници фабрике. Пословодство мора добрим организацијом обезбедити равномерно упошљавање свих радника, и то ће бити предуслов да се постојећи уговори одраде на време, као и да се спрече могућа кашњења и "плаћање пенала" по основу неиспуњавања уговора. То су велики и крупни послови где ће морати много тога да се предузме, поготово ако се узме у обзир чињеница да деценијама није било инвестирања у нову опрему, као и да је претходних година кроз социјалне програме отишло више хиљада радника фабрике.

Због тога импровизације не сме бити и свака инертност у даљем раду може скупо коштати и фабрику и запослене. Не сме се дозволити нереализација уговора.

Избори који ће се десити у мају биће важни за фабрику са становишта опредељења политike какву ће будућа Влада имати према фабрици. Велика је предност што фабрика има производ који је конкурентан на светском тржишту. Такође је важно да представници власти схвате да без улагања и ревитализације застарелих капацитета и опреме, као и подмлађивања кадра ова фабрика нема будућност. Политичари из садашње гарнитуре се не уздржавају да искажу како као препреку у уређивање фабрике по њиховом концепту виде Синдикат.

Сигурно је да Синдикат Застава оружје неће прихватити методе које нису у складу са логичким економским токовима који треба да се спроведу у циљу постављања овакве фабрике на здраве основе. Кога још треба подсећати да је Синдикат својим вишедеценијским деловањем доприноси очувању фабрике и хуманом збрињавању више хиљада радника фабрике. Синдикат ће такве циљеве постављати и убудуће.

Издавач: Синдикална организација Застава Оружје. За Издавача: Драган Илић, Главни уредник: Катарина Јаковљевић, Помоћник уредника: Драган Стаменовић, Сарадници: Јасна Милановић, Драгољуб Мијаиловић, Алекса Грковић, Марија Милошевић, Техничка редакција: Верољуб Јецић, Невен Петровић, насловна страна и корице: Милош Поповић, фотографије: Радосав Миладиновић, Дејан Маринковић Илустрација: Зоран Ивановић стр. 15, Адреса: Косовска 4, Тел./факс: 034/323-059, e-mail: sindikatzo@open.telekom.rs WEB: www.oruzari.org

Наставак са стране 2...

Министарство одбране уложило је пуно напора да се капацитети одбрамбене индустрије у тешким тржишним условима у потпуности запосле, а томе у прилог иде и резултати која је ова грана индустрије остварила у последње 4 године кроз реализован обим извоза од преко милијарду долара.

Министарство одбране ће подржати сваку намеру фабрика одбрамбене индустрије у Србији да унапреде технолошки процес, уколико се то поклапа са интересима и потребама Војске Србије, али и њихову извозну оријентацију и партнерске пројекте са осталим домаћим или иностраним фирмама. У прилог наведеном је настојање Министарства одбране да кроз пројекат Војнотехничког института и у сарадњи са Првом петолетком наменском Трстеник и Застава оружјем у 2012. години у вашој фабрици имплементира технологију за израду делова наоружања кроз прераду полимерних композитних материјала.

За разлику од ранијих година, све је већа потражња за производима фабрике Застава оружје од стране ино купца, али се фабрика, у исто време, суочава са недостатком инвестиција и технолошким заостајањем. Шта треба да се уради да се промени такво стање, с обзиром на то да предузеће није предвиђено за приватизацију, па тиме није ни имало шансу да се реструктуира?

Министарство одбране улаже у привредна друштва - производиоџе наоружања и војне опреме у обиму који буџет овог министарства омогућава, али треба имати у виду да је реалан буџет из године у годину све мањи и да се смањење директно одражава на област опремања Војске Србије наоружањем и војном опремом. Са друге стране, преко надлежних министарстава предузели смо низ корака за стварање услова за коришћења финансијских средстава из Фонда за развој и кредита са субвенционираном каматном стопом.

Само привредно друштво Застава оружје није искористило више пружених прилика да се само реструктуира и створи услове да успешно пословање. Неодрживо је за било ког произвођача да гледа само у државу и њену помоћ. Ви сами треба више да урадите на оптимизацији пословања и стварању услова за инвестиције у опрему и нове технологије, а Министарство одбране ће вам пружити пуну подршку у томе као и свих година до сада.

Какви су планови Министарства одбране у делу упошљавања фабричких капацитета предузећа Застава оружје и развоја нових производа за потребе Војске Републике Србије?

Економска ситуације у свету и финансиска криза дотичу и Министарство одбране. Упркос томе смо се определили да у последње три године издвајамо више новца за истраживање и развој у области одбрамбених



технологија. Таква политика, због системског приступа развоју, већ даје резултате и ове године се очекује завршетак неколико већих развојних пројекта. У исто време, у Војнотехничком институту се покреће неколико нових пројекта развоја средстава НВО, а ваше предузеће ће активно учествовати у развоју и надам се производњи новог топа 30 mm.

Очекујем да Застава оружје настави са развојем јуришне пушке неопходне за специјалне јединице, али и да покрене развојне пројекте другог пешадијског оружја са композитним материјалима.

Кроз социјалне програме од 2000. године из предузећа Застава оружје отишао је велики број искусних и стручних кадрова, што је допринело неадекватној примопоредаји знања и искуства неопходних за овакву врсту производње. Да ли таква тенденција може угрозити квалитет производа и какав је Ваш став по питању пријема младих кадрова?

Неспорно је да се одлив квалитетних и стручних кадрова одражава на квалитет производа и фонд знања, а ваш бренд је препознат у свету по квалитету. Мишљења сам да није требало дозволити да одлазак из фабрике буде на принципу добровољности и тиме се уруши деценијама стваран потенцијал знања



и искуства. Пријем и подмлађивање кадра је неминовност која вам следи и то је једини начин одржавања корака са конкуренцијом и савременим технологијама које је неопходно. Морам да поновим оно што сам више пута рекао - Подизање нивоа знања и развоја нових технологија је кључ развоја одбрамбене индустрије. А то подразумева тешњу сарадњу и повезивање фабрике, не само са војним истраживачким установама, већ и са цивилним институтима и факултетима.

Општа је оцена да је Синдикат Застава оружје у почетним годинама транзиције својим активностима доприносио очувању фабрике Застава оружје и Одбрамбене индустрије Србије. Како бисте

оценили улогу и значај Синдиката у тим процесима, као и у скорањим акцијама у којима је Синдикат тежио да сачува интересе фабрике и запослених?



Синдикат треба да се бори да привредно друштво Застава оружје изврши реструктуирање као би омогућило своје ликвидно пословање и изнађе из својих резерви начин да крене са модернизацијом процеса производње и запошљавање младих и стручних људи. Поред тога, легитимно је да се борите за побољшавање услова рада и повећање зарада. Али, у томе треба бити реалан.

Расписани су и избори, како Ви видите Србију после 6. маја 2012. године?

Очекујем да грађани дају подршку једином правом путу, а то је пут европских интеграција, јер само на тај начин можемо да обезбедимо инвестиције, посао и сигурност. Подсећам да управо одбрамбена индустрија и зависи од тог пута, јер су највећи послови склопљени управо са земљама ЕУ и Америком и да би без тих тржишта наша целокупна привреда била у великим проблемима.



Интервју - Раде Громовић, директор предузећа Застава оружје Амбициозни планови за пословну 2012. годину

У пословној 2011. године остварени су половични резултати. У 2012. години суочени смо са битно дружиштвом ситуацијом. Реците нам нешто о томе?

У претходној години, због застоја на светском тржишту, остварени су половични резултати у односу на раније године. Застава оружје је у 2012. годину ушла веома амбициозно са аспекта остварења Маркетинг Плана реализације. Амбициозно постављен план продаје базира се на уговорима који су закључени у периоду децембар 2011. - март 2012. године. Иницијални план за 2012. годину показује да се, први пут у историји фабрике, дешава да је учешће ЛСО програма у плану продаје веће од учешћа НВО програма.

После традиционалних наступа на сајмовима ловачког и спортског оружја SHOT SHOW и IWA 2012 следи уговорање. Да ли је тако било и ове године?

Да, након учешћа на сајмовима SHOT SHOW (Лас Вегас, САД) и сајму IWA 2012 (Нирнберг, СР Немачка), Застава оружје је закључила уговор са америчком фирмом Century International Arms, посредством домаћег стратешког партнера Југоимпорт СДПР, за извоз полу-аутоматских карабина заснованих на систему "Калашњиков", као и пиштола M57/M70. Са фирмом FIME Group из Лас Вегаса директно је закључен уговор за извоз пиштола из фамилије Е3, стандардних репетитирних ловачких карабина M70/M85 на бази система "Маусер", нових карабина M808, као и малокалибарских пушака CZ99 Precision. Поред ових уговора, на сајму у Нирнбергу је потврђена је и договорена сарадња са свим нашим купцима из целог света. Поруџбине за прву половину пословне 2012. године су осигуране.

Да ли су обезбеђена средства за реализацију поменутих уговора?

Уз максималне напоре, благовремено су обезбеђена обртна средства за куповину основног материјала, као и свих других ресурса потребних за организацију процеса производње. Јануар месец је искоришћен за зимски колективни одмор у циљу смањења трошкова грејања и других ресурса, док смо у фебруару месецу имали пех, као и цела српска привреда, по питању немогућности нормалног рада због дугог периода екстремно ниских температуре. У марта месецу подигли смо ниво остварења производње, уз додатне напоре запослених у процесу производње. Искуствено, пуне ефекте производње очекујемо у априлу, мају и јуну месецу. Уговорене обавезе, посебно у другој половини године, изискују потребу прецизног обезбеђења процеса производње, не само са аспекта обртних средстава, већ знатно више са аспекта осигурања машинских капацитета, као и радне снаге. Детаљни план производње, развијен по операцијама, наметнуће потребу искоришћења постојеће радне снаге на највишем нивоу. Оно што не буде могло да се обезбеди у Фабрици, потребни профили производних радника, ангажоваће се на бази уговора о повременим и привременим пословима.

Да ли ће фабрика у овој години инвестирати у инфраструктуру?

Планови инвестиција су се, до сада, углавном завршавали на папиру без могућности да се значајније инвестира у занављање опреме и машинског парка, а још мање у савремене, продуктивне технологије. Стога је у Плану за 2012. годину важан акценат стављен на функцију Одржавања која ће морати у условима обимних планова производње, свакодневно, на терену, да прати стање и исправност опреме и машина и да правовремено реагује у случајевима отказа и кварова, како би се омогућавао несметан рад и континуитет у

процесу производње. Текуће одржавање мора да буде пропраћено обезбеђењем потребних финансијских средстава, као и ефикасном улогом функције набавке и снабдевања.

У 2012. години посебна пажња ће бити усмерена на обезбеђење валидних услова за рад у производњи и на угроженим радним местима. Потребна ХТЗ опрема се већ набавља и дистрибуира радницима, а инсистираће се на испуњењу мера безбедности на раду. Циљ је елиминација потенцијалних повреда на раду, којих је

било, у мањој мери, у 2011. години, посебно оних, где је узрок људски фактор. Сигурност и безбедност сваког запосленог је примаран циљ који се мора остварити, кроз превентивно деловање, али и перманентно коришћење и испуњење свих мера безбедности.

Од средине 2012. на снагу ће ступити нова законска решења?

Да, Застава оружје очекује прилагођавање одређеним законским решењима у следећем периоду. Пре свега, то се односи на новине у Закону о привредним друштвима, где ће Фабрика морати да се у делу управљачких структура прекомпонује на једнодомно или дводомно Предузеће. Од 1. јула очекује нас примена новог закона о измирењу обавеза према држави у делу плаћања пореза и доприноса пре исплате нето зарада запосленима, што ће, уколико издавања за државу остану на садашњем нивоу, повећати месечне обавезе Фабрици за

још 44 милиона РСД у условима задржавања НЕТО плате на садашњем нивоу. То ће бити тежак задатак, посебно у условима неповољне кадровске структуре у којима се Фабрика сада налази. Неповољна старосна структура (просек 50 година живота и 28 година стажа), висок број инвалида рада (186) за које Фабрика од јула 2011. године не добија рефундација, због примене новог Закона о заштитним радионицама, као и неповољна квалификациони структуре, битно ће отежати испуњење овог задатка. Све наведене проблеме у условима обезбеђеног посла морамо решавати са надлежним државним органима, пре свега Министарством одбране и Министарством за економију и регионални развој. Нећемо одустати од захтева за доделом финансијских средстава за реализацију још једног круга социјалног програма за категорију запослених који имају до пет година до стицања услова за пензију, како би смо одшкрунили врата пријему младих и подмлађивању радне снаге, као битном фактору трансфера знања и очувања традиције.

Развој нових производа у 2012. години је приоритет?

Текућа година биће искоришћена за интензиван развој нових производа, као најважнији сегмент опстанка Фабрике. Са ВТИ-ем је у поступку закључење уговора о развоју топа 30x173мм (НАТО). То је сложено борбено средство, атрактивно не само за Војску Србије, већ и за ино купце. Поред тога, планом је предвиђено да се развију нова средства НВО, као што су подцевни бацач граната БГП40 у НАТО калибра 40x46мм, као и завршетак развоја новог митраљеза у калибра 5,56мм. Кроз реализацију уговора за трансфер технологије за купца из Близог истока планира се обезбеђење потребних финансијских средстава за инвестирање у 2013. години, као и добијање нових послова из овог сегмента од истог наручиоца, јер су већ дате понуде за нове пројекте који су код ино купца у фази разрађивања.

Јасна Милановић



СИНДИКАЛНИ ПРОЈЕКАТ

У периоду од 2004. до 2011. године реализован је међународни пројекат великог значаја, под покровитељством Улоф Палме Центра, а партнери у пројекту биле су три синдикалне организације: ИФ Метал из Гетеборга и Застава оружје и Застава аутомобили из Крагујевца. У периоду од 8 година одржано је више од 30 семинара, обрађено више од 30 најразличитијих области од значаја за рад синдикалних активиста, синдикално и политичко образовање похађало око 1.000 чланова, курс из информатике завршило 750 чланова, а курс из енглеског језика завршило око 500 чланова синдикалних организација Застава оружје и Застава аутомобили. Основни циљеви пројекта били су деловање на промене друштвених односа у складу са циљевима радничког покрета, образовање чланова синдиката за послове у организацији и друштвеном раду, увођење политичке идеологије у синдикат, повезивање синдиката и партија социјалдемократске оријентације, као и стварања услова за слободан и активан живот. Општи је закључак партнера у пројекту да су сви циљеви на високом степену остварени.

У првој фази пројекат се одвијао са циљем едуковања што већ броја синдикалних активиста, који би допринели што бројју демократизацији српског друштва. Пре 8 година, када је пројекат започео, Србија је по вредностима и стандардима била далеко од европских норма у многим областима друштвеног живота. Обрађивање су теме о историјату радничког покрета у Шведској, историји синдикалног покрета, као и организовању синдиката у фабрикама. Чланови наших организација су се упознавали и са начинима и техником преговарања са послодавцима, законодавним регулативама, социјалним системом, као и политичким питањима и важности повезивања синдиката и партије социјалдемократске оријентације, чиме се најбоље и штите интереси радника у Шведској. Кроз бројне семинаре, представници синдиката ИФ Метал су посебан акценат стављали на образовање, као најважније питање, а наглашавано је да једино образовани људи могу остварити позитивне промене у друштву.

Обука из информатике

- За потребе курс партнери из Шведске купили су 14 рачунара
- Обука се одвијала у просторији у Дому синдиката која је у власништву Синдикалне организације Застава оружје
- Обуку завршило 750 чланова

синдиката

Курс из енглеског језика

- Више од 500 чланова Синдикалних организација Застава оружје и Застава аутомобили похађало и завршило курс из енглеског језика (након сваког завршеног курса поузданцима су уручивани сертификати, уз присуство бројних новинарских екипа)

Едукација чланова синдиката

- упознавање са историјом Шведске, радом Улоф Палме Центра, организацијом рада синдиката у фабрикама, улогом синдиката на радним местима у Шведској
- начин преговарања са послодавцима, начин плаћања чланарине, заштита на раду, социјални дијалог, начин привлачења нових чланова у синдикат
- једнакост полова, закон о штрајку, заштита радника на боловању, јачање утицаја синдиката на процес одлучивања...

Активности амбасадора Шведске у Србији - упознавање са резултатима пројекта

Представници синдикалних организација су водили разговоре са амбасадором Краљевине Шведске Кристером Брингеусом о току спровођења пројекта, а приликом посете амбасадора Синдикалној организацији Застава оружје разменјена су

мишљења о бројним питањима општег друштвеног и политичког значаја, а организована је и додела сертификата за поузданце обуке из информатике и енглеског језика.

Посета Шведској представници Синдикалних организација

За време трајања пројекта, представници двеју Синдикалних организација више пута су боравили у Гетеборгу, посете су биле вишедневне, а обухватале су следеће садржаје:

- Посете фабрикама СКФ, Волво аутомобили, волво камиони, СААБ,
- Посета социјалдемократској партији, пријем код градоначелника Гетеборга, посета дистрикту гетеборг, састанак са СИДО (шведска организација за развој и међународну сарадњу),
- Упознавање са радом синдиката ИФ Метал, разговор са представницима Савеза синдиката Гетеборга, разговор са поверилицима за младе.

Вође пројекта испред Синдикалних организација имали су прилику да се у непосредним контактима увере у моћ демократије, свих врста слобода, иницијативе и спровођења законске уређености у бројним областима, и са таквим сазнањима, по повратку у Србију, ширењем свега виђеног међу чланством и у широј јавности постављени системи промена које ће се у будућности додогодити у друштвеном животу у Србији.

Активности пројекта у региону

Марта 2010. године у Сарајеву је одржан састанак мреже за Западни Балкан, у организацији Улоф Палме Центра, а састанку се одазвао и амбасадор Шведске у Босни и Херцеговини, Босе Хедберг, који је упознао присутне о политичким приликама у Босни и ширем региону, као и препекама са којима се сучавају земље региона у тежњи ка кретању ка евраатлanskим интеграцијама.

Резултати

Велики број активиста Синдикалне организације Застава оружје савладао је знаја која ће моћи да примењује на радним местима и у приватном животу, и тиме је повећана оспособљеност радника да кроз вредности које су свих година промовисане - демократија, слобарност, једнакост, правда, схватање њихових значаја и примене их у друштвеном животу како би створили друштво једнаких шанса и бољи живот грађана Републике Србије. Досадашњи резултати показују да је активност синдиката са тог становишта успешна, што је значајно, јер пред синдикатом Застава оружје су све обимнији и сложенији послови из области рада са члановима у циљу што лакше трансформације ка основним идејама које ће грађанима обезбедити бољи живот.

Нови пројекат

Упоредо са синдикалним пројектом, одвијао се и политички пројекат са Демократском странком, и у склопу тог пројекта одржано је неколико семинара којима су присуствовали представници Синдиката, Демократске странке и синдиката ИФ Метал, на семинарима су разменјена мишљења и изнете разлике које се појављују као препека за успостављање ближих односа између ових организација. По узору на начин на који синдикат ИФ Метал подржава Социјалдемократску партију у Шведској, и да би сличан модел могао да буде примењен и у Србији, партнери из Шведске су крајем 2011. године поднели захтев Улоф Палме Центру да се одобри нови пројекат који би трајао 3 године, а чији је циљ успостављање ближе сарадње партије и синдиката, и почетком 2012. године определјена су средства и усвојен план рада. У склопу овог пројекта, почетком маја у Крагујевац долази делегација синдиката ИФ Метал, између осталих и Olle Ludvigsson, бивши председник синдиката Волво а сада члан Европског парламента, а сврха посете је упознавање са активностима које се спроводе непосредно пред изборе, као и обиласак бирачких места на сам дан избора који се одржавају 6. маја.



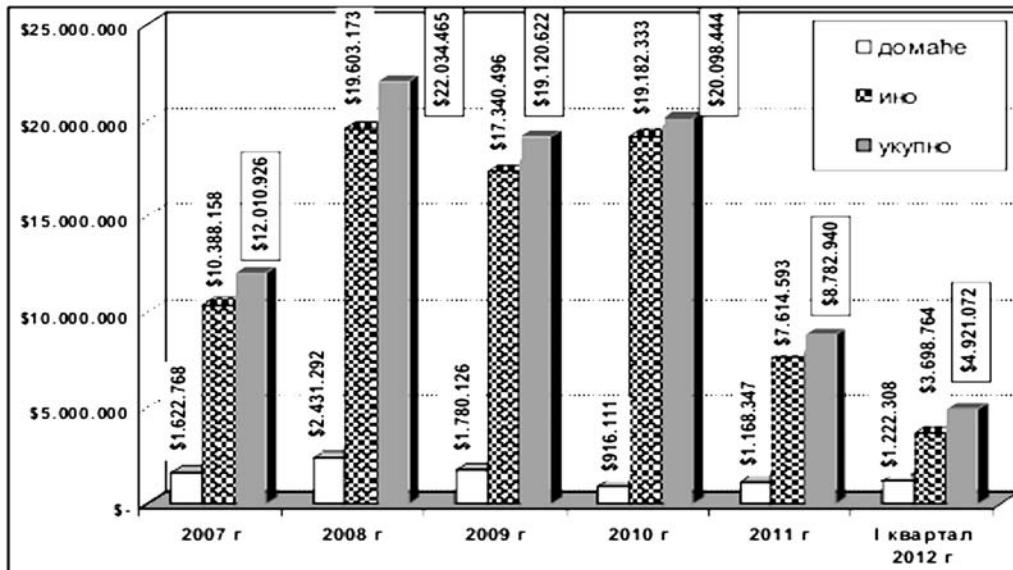
Olle Ludvigsson, семинар у В. Бањи



Профит - основ опстанка сваког предузећа



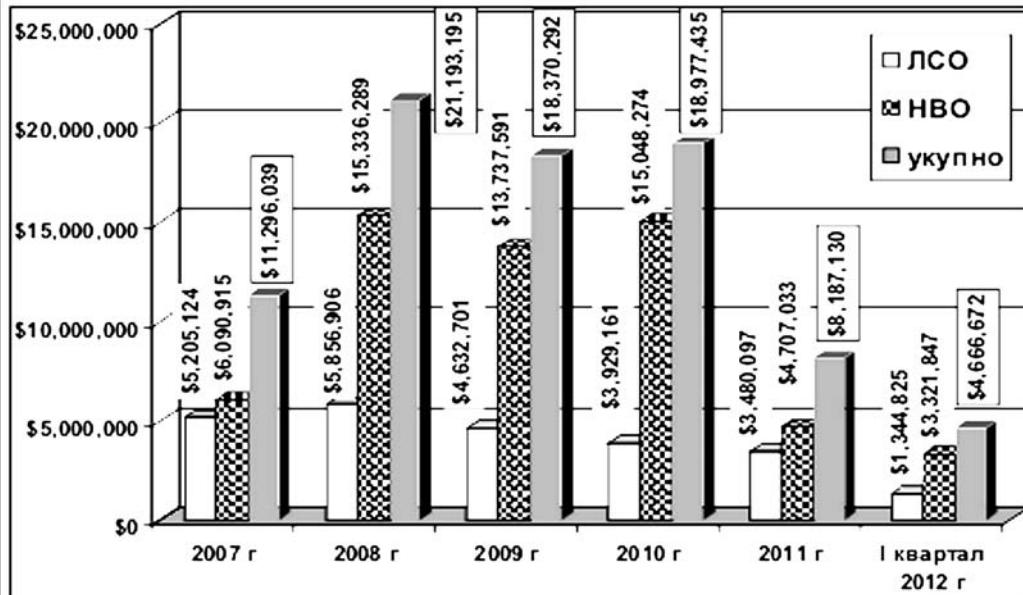
Zastava
оружје



Графикон 1 : Остварена реализација (УСД) у периоду 2007-2012 год. на домаћем и ИНО тржишту

потребне сагласности по строго прописаним процедурама које прате промет те врсте робе допринисе да и наша фабрика има велике осцилације у пласману и продаји робе. То се највише одражава на нестабилност када су ино уговорања у питању, што се може видети из

година	домаће	ино
	Odnos u %	
2007 г	13.51	86.49
2008 г	11.03	88.97
2009 г	9.31	90.69
2010 г	4.56	95.44
2011 г	13.30	86.70
I квартал 2012 г	24.84	75.16



Графикон 2 : Остварена реализација (УСД) у периоду 2007-2012 год. са пласманом ЛСО и НВО производа

приложених дијаграма. То умногоме отежава планирање производње, јер не постоји константна тражња.

Продаја ЛСО последњих година није бележила велике осцилације, али и та врста робе учествује у значајније мањем износу у укупној количини продате робе.

Први квартал ове године обележио је значајни раст продаје на иностраном тржишту, а према потписаним уговорима таква тенденција ће се

наставити и у наредним

месецима, што обећава светлију перспективу за нашу фабрику.

Таква продаја робе има велики значај и за укупне извозне билансе наше земље и доприноће смањену дефициту који наша земља има у размени робе са иностранством.

Драган Стаменовић - Фрца

година	ЛСО	НВО
	Однос у %	
2007 г	46.08	53.92
2008 г	27.64	72.36
2009 г	25.22	74.78
2010 г	20.70	79.30
2011 г	42.51	57.49
И квартал 2012 г	28.82	71.18

АНКЕТА

КАКО ОЦЕЊУЈЕТЕ ТРЕНУТНИ ОБИМ ПРОИЗВОДЊЕ ПРЕДУЗЕЋА ЗАСТАВА
ОРУЖЈЕ? КОЈА ЈЕ УЛОГА СИНДИКАТА У ОЧУВАЊУ И ФАБРИКЕ У
ПРЕТХОДНОМ ПЕРИОДУ КАДА НИЈЕ БИЛО УГОВОРА КОЈИ БИ
ОБЕЗБЕДИЛИ СТАБИЛНОСТ У ПОСЛОВАЊУ?



1. Југослав Танасковић 61617/ 6393. Обим посла се повећао за близу 100%, али радника и даље има веома мало. Суочавамо се и са квартовима на машинама, већ трећи месец радимо и по 12 сати дневно. Важно да се овде омогути што ефикаснији рад, нарочито ако се зна да ће посла бити за целу следећу годину. Синдикат је одиграо значајну улогу у протеклом периоду, у ситуацији када је било неопходно сачувати фабрику и запослене.

2. Снежана Максимовић 56892/4307. Сада радим знатно више него раније, на овој линији је пуно радника отишло. За будућност фабрике је добро што смо потписали уговоре, али су радници све старији, све теже се извршавају радне обавезе, ја већ 32 године радим на отежаним условима. Синдикат је помогао да фабрика опстане, а сада је дошло време да се изврши смена генерација одређеног броја радника у производњи.

3. Јован Живић 51188/4307. Посла сада има много више, и улажемо велике напоре да све постигнемо на време, и уколико има материјала и алате то је могуће. Машине су нам у лошем стању, потребно је да се улаже више средстава у опрему и алате јер нема на чemu да се ради. Неопходно је да се повећа број радника, сада се ради у малим серијама и доста се губи у времену јер се ради више посла у истом дану.

4. Станомирка Мишовић 59168/629. Са мањим бројем радника у односу на раније године суочени смо са много више послса, а просек година је преко 50, неопходно је да дође до подмлађивања кадра. Као продуженим радом све су испоруке отишле на време, радило се до дубоко у ноћ како би се све стигло. Наш Синдикат се изборио за то да радимо, да имамо послса, и одиграо је веома значајну улогу.



5. Борко Ђокић 106570/ 6297. У функцији завршне контроле квалитета приметно је повећање упослености, а то се одразило и на висину плате. Међутим, нисмо задовољан условима рада у кабинама у којима се врши контрола наоруђања, и то би требало променити у наредном периоду. Потребно је размишљати о кадровском појачању, јер нас очекује још већи обим производње. Синдикат се озбиљно бави својим послом, што га чини најбољим у земљи.

6. Драгана Симоновић 66264/1303. Свака пушка која се произведе се расклапа, на њој се напише интерни број и она се затим склапа. У овој радионици сам од 1999. г., и од почетка године константно стиже нови посао, али се уз прековремени рад све стиже на време. Највише нам смета то што чекамо делове из других целина. О раду Синдикат могу да изнесем само речи похвали, презадовољна сам и радом и резултатима.

7. Владимира Миливојевић 106523/1309. У фабрици радим већ 10 година, и про-менио сам неколико послова, у зависности од повећаних потреба за радном снагом у појединим деловима фабрике. Да би се испунио план веома је важна брзина којом се ради, нарочито у оваквим ситуацијама када посла има много више него раније. Синдикат се борио, и изборио за опстанак фабрике, сада нам остаје само да очекујемо повољне уговоре и нове послове.

8. Горан Живић 76219/1305 Посао који обављам састоји се у томе да се отапа сумпор и ово је угрожено радно место, због штетних испарења, и требало би овај процес да се обавља у неком издвојеном делу погона, уз одговарајућу заштиту и вентилацију, а приметно је да се сада повећа обим производње. Синдикат је показао своју снагу и када су у питању последњи догађаји око књижица, и надам се да боља времена долазе.



9. Драгомир Ковачевић 57323/1305. Приметно се повећала упосленост у фабрици, а ја овде радим већ 33 године, ипак се стиже све на време уз улагање већих напора. Услови за рад нам нису најбољи, и требало би више да се улаже. Синдикат је у тим тренуцима подржao фабрику тако да смо опстали, да није било Синдиката не бисмо преживели.

10. Груица Корићанин 59523/5030. Свака цев која се произведе мора да се пре гледа, а на линији сам тренутно ја сам. Посла има далеко више него раније, веома је важно да све цеви изађу исправне, и зато је потребно да се побољша дисциплина и посвећеност послу како би се испуниле све уговорне обавезе. Надам се да ће се наставити овакав ниво послса.

11. Ивана Телаловић 106690 / 3101. У погону 31 се осећа повећана продуктивност. На жалост, немамо довољно средстава ХТЗ заштите, тако смо принуђени да сами набављамо, јер динамика је поделе таква да ретко добијамо рукавице, а и мантиле сами купујемо. Ипак, можемо да будемо и задовољни, јер сви добро зnamо какав је положај радника код приватника. Синдикат је, наравно, увек уз нас раднике.

12. Милорад Митић 52897/4309. Посла има више него раније, али нам је лоше "време" за израду делова. Такође, када су машине стаљно укључена висок је и ниво буке у погону, требало би обезбедити и заштитну опрему. Што се тиче улоге Синдиката, активно сам учествовао у свим акцијама, и убудуће ћemo сви подржати борбу Синдиката да се очува фабрика.

Други о нама - 2012, први део !

Оружари без осигурања

Радници Застава оружја заузели део зграде Фонда за здравствено осигурање, којем дугују више од милијарду динара



КРАГУЈЕВАЧКИ ОРУЖАРИ НАЈАВЉУЈУ АКЦИЈЕ ПРОТЕСТОМ ДО КЊИЖИЦА

СИНДИКАЛНА организација "Застава оружје" саопштила је јуче да је донета одлука да од понедељака отпочну "синдикалне активности зато што од почетка године радници и чланови

њихових породица не

могу да користе здравствене услуге, осим у хитним случајевима".

- Права активност бидеју

радници 20. фебруара, после збора у кругу

фабрике, протестују испред филијале

Републичког фонда за

здравствено осигурање у Крагујевцу - најавио је председник

синдикалне организације Драган Илић.

Он је подсетио да је Влада Србије 8. фебруара донела закључак да се запосленима у одбрамбеној индустрији овере књижице:

- Тај закључак опстрнице РОЗО. "Застава оружје" због недовољне упомености капацитета, али и због ненападање дуговања из ранијег периода, нема средстава да уплаћује доприносе за

здравствено осигурање.



због чега су здравствене услуге све скупље и колико је це-на нефикасног система здравства - износи се у саоп-штено и поставља питање да ли су људи без новца за лече-ње осуђени на смрт, док се енти лети у иностранству.

Радикализација протеста

Радници крагујевачке фа-брине оружја јуче око 13 сати закључују са трећи спрат

Могући проблеми

Директор филијале Фонда Предраг Петаковић рекао је да је обавештен да Влада ради на решавању тог проблема и да ће радници добити оверене здравствене књижице, али није навесио када ће се то дого-дити. Он је додадо да проблем бити још већи, ако данас буде блокирана цела зграда филијале, која покрива 300.000 осигураника у Шумадији и обавља послове за бројне здравствене установе.

КОД ЛЕКАРА НА ВЕРЕСИЈУ

Готово 12.000 људи довоја се да набави лекове. За данас најављен пропис

КРАГУЈЕВАЧКИ РАДНИЦИ ПРОТЕСТУЈУ ЗБОГ НЕОВЕРЕНХ КЊИЖИЦА ОРУЖАРИ НА ДВА СПРАТА

После четвртог спрата, радници заузели и трећи спрат РЗЗО

КРАГУЈЕВАЦ - Радници фабрике "Застава оружје" радикализовали су јуче протест који су пре два дана започели незадовољни што запосленима и члановима њихових породица од почетка године нису оверене здравствене књижице.

Осим четвртог спрата Филијале фонда за здравствено осигурање, радници су је од преко 13 часова заузели и трећи спрат, где су капеларије финансијске службе ове установе.

Службеници су претходно напустили капеларије, а



Правда • Уторак, 21. фебруар 2012.



НЕОБИЧНО Држава дугује "Застава оружје" више од 100 милиона долара

Протестују јер су без права на лечење

Више од 2.000 радника "Застава оружја" изашло јуче на улице тражећи оверавање здравствених књижица

Оружари прекинули протест

Протестом до права на лечење

Запослени у "Застава оружју" захтевају да им се овере књижице, иако фабрика дугује више од милијарду динара по основу здравственог осигурања

OBESPRAVLJENI Ljudi vraćaju iz svih zdravstvenih ustanova

Dragan Ilić,
predsednik sindikata

4 | Актуелно | Тема дана

КРАГУЈЕВАЧКИ ОРУЖАРИ ПРОВЕЛИ НОЋ У ФИЛИЈАЛИ РЗЗО И НАЈАВЉУЈУ:

Блокираћемо зграду социјалног

Потпуно ћемо затворити објекат ако се данас до десет часова не реши наш проблем са здравственим књижицама, наводи Драган Илић

Град

КРАГУЈЕВАЦ

РАПОРТ

Јануар 2012. године, Крагујевац

У периоду до 23. Јануара предузеће Застава оружје се налазило на колективном годишњем одмору, али су се због ситуације око неоверених здравствених књижица у Синдикалној организацији Застава оружје одвијале активности у циљу превазилажења проблема са којима су се суочавали запослени и чланови њихових породица. Свакодневни контакти са медицинским установама омогућили су делу корисника услуга здравствене заштите да на време приме медицинску



негу, а у разговору са надлежнима тражено је решење за овај проблем који је постао све веће оптерећење за раднике фабрике.

8. фебруар 2012. године, Београд

У Министарству економије и регионалног развоја одржан је састанак представника Синдикалне организације и руководства фабрике са министром економије Небојшом Ђирићем, на коме је анализиран тренутни положај предузећа Застава оружје, а министар је упознат да радницима предузећа Застава оружје још увек нису оверене здравствене књижице, као и са тим да се предузеће суочава са бројним тешкоћама у пословању и немогућношћу да самостално финансира бројне обавезе према радничима, добављачима, као и да је све тежа набавка ресурса за несметано одвијање процеса производње.

14. фебруар 2012. године, Крагујевац

Председнику Републике Србије Борису Тадићу упућено отворено писмо у име 2.000 радника предузећа Застава оружје, али и у име десетине хиљада оних који од 1. јануара не могу да остваре право на лечење које се гарантује и Уставом Републике Србије. "И поред Закључка који је Влада донела на седници одржаној 8. фебруара, не назире се излаз, што око 5.000 радника



фабрике и чланова њихових породица доводи у безизлазну ситуацију због губитка права на лечење и последица које настају уколико се не обезбеде високи новчани износи, а у најтежим случајевима ни то није довољно. Посебно драматична ситуација је код ускраћивања медицинских услуга за лечење деце, психијатријских болести, онколошких болести, као и неодложних оперативних захвата", каже се у саопштењу Синдиката.

Владин закључак се опструише од стране директора Републичког Завода за здравствено осигурање, а од председника Тадића је затражено отварање истраге и одговорност за оне који су грубо прекршили демократске и хумане законитости под плаштом противзаконитости и виших националних интереса.

17. фебруар 2012. године, Крагујевац

Одбор Синдикалне организације Застава оружје разматрао је ситуацију око неоверених здравствених књижица и изнети су ставови да је дошло до све већег погоршања здравственог стања радника фабрике којима је ускраћена одговарајућа медицинска нега. На седници Одбора донета је одлука да у понедељак 20. фебруара отпочну синдикалне активности, како би се спречиле могуће трагичне последице због нарушеног здравља радника, узрокованог одлуком РЗЗО Србије да се од 1. јануара не могу користити здравствене услуге, осим у хитним случајевима.

У саопштењу за медије наводи се да сва настојања Синдиката да се мирним решењем изађе из постојеће ситуације нису дала резултат, и поред тога што је очекивање било да ће се испоштовати закључак Владе од 8. фебруара који је иницирао Министарство економије. "И поред високих издвајања од 12,3% од зарада запослених, од 3. децембра када је донет нови Правилник не постоји ни минимум превенције, што угрожава здравље људи свих категорија", каже се у саопштењу, уз подсећање да предузеће Застава оружје због недовољне упослености није имало средства да уплаћује доприносе, иако су дуговања државе према фабрици за извезену, а не наплаћену робу са припадајућим каматама преко 100 милиона долара.

20. фебруар 2012. године, Крагујевац

У складу са одлуком Одбора Синдикалне организације, око 2.000 радника фабрике Застава оружје, после одржаног збора у кругу фабрике протестном шетњом до зграде Републичког завода за здравствену заштиту у Крагујевцу изразило је незадовољство, јер радницима фабрике још увек нису оверене здравствене књижице. Око 80 радника фабрике остало је у просторијама РЗЗО, а надлежнима је поручено да Оружари неће одустати од свог права на лечење и права на живот.

ЧЛАНСТВУ

21. фебруар 2012. године, Крагујевац

Прва ноћ коју су Оружари провели у згради Завода за здравствено осигурање филијале у Крагујевцу протекла је мирно, а Оружари су показали решеност да истрају у борби за остваривање права на коришћење здравствених услуга које су им ускраћене од 1. јануара 2012. године. Јавности је поново постављено питање да ли су људи који немају новца да плате лечење осуђени на умирање, док се припадници наше елите лече у иностранству, као и колика је цена неефикасност система здравства, с обзиром на то да огромна количина новца одлази на плаћање гломазног административног апарате, а здравствене услуге су све скупље.



22. фебруар 2012. године, Крагујевац

Осамдесет радника фабрике је и другу ноћ провело у згради РЗЗО-а, институцији која је препозната само као персонификација државе. Активнисти Синдиката усмерене су ка покушајима да се отвори простор за



могуће разговоре који би резултирали изласком из ове ситуације, и у том циљу су и упућени дописи председнику Владе Републике Србије Мирку Цветковићу и министру здравља Зорану Станковићу у којима су изложени предлози за решавање проблема.

23. фебруар 2012. године, Крагујевац

Одбор Синдикалне организације је разматрао могућност даље радикализације протеста, како би се изборили за Уставом загарантовано право на лечење, и донео одлуку да радници фабрике уђу у хол дела зграде у коме се налазе просторије руководства филијале, као израз нездовољства зато што разговори са представницима Владе још нису започети.

У исто време, у кругу фабрике организована је акција давалаштва крви, у којој је учешће узело око 60 радника, у којој је прикупљено око 25 литара драгоцене течности која ће бити употребљена за спашавање живота грађана Србије. Ова акција давалаштва је исказивање хуманости и солидарности, као иодговор на нехуман однос према радницима фабрике

24. фебруар 2012. године, Крагујевац

И четврту ноћ су Оружари провели у филијали РЗЗО-а, а након најаве могућег решења питања овере

здравствених књижица, у току ноћи су изашли из хола III спрата, показујући гест добре воље, као одговор на спремност Владе да се разговорима крене у сусрет решењу.

Оружаре је посетио министер здравља Зоран Станковић, а након договора са министром да се у понедељак радницима фабрике и члановима њихових породица овере здравствене књижице, чиме ће стећи услови да им буде доступне установе здравствене заштите, Одбор је донео одлуку да прекине даље протесте и да радници фабрике изађу из зграде Фонда где су протестовали од понедељка и тамо провели пет дана и четири ноћи. Синдикална организација Застава оружје је још једанпут исказала синдикалну снагу да кроз методе синдикалне борбе дође до најбољих решења за своје раднике, а у овом случају је направљен пут по коме ће се проблем здравствених књижица решавати и за друге раднике у Србији.

28. фебруар 2012. године, Београд

Одржан припремни састанак председника синдиката Одбрамбене индустрије Србије са Илијом Пилиповићем, помоћником министра за материјалне ресурсе у Министарству одбране, а на састанку је разговарано о положају предузећа Одбрамбене индустрије Србије.

2. - 8. март 2012. године, Крагујевац

Синдикална организација Застава оружје дала је свој допринос хуманитарној акцији "Гласај за бебе!" и приклучила се иницијативи да се прикупи 100.000 потписа како би се Народној скупштини и Влади Републике Србије упутио захтев за смањење маржи и укидање ПДВ-а на опрему и храну за бебе, и у предузећу Застава оружје прикупљено је укупно 1.150 потписа. На овај начин се наставља Битка за бебе у 2012. години која је проглашена за Годину беба.

5. - 8. март 2012. године, Крагујевац

У склопу пројекта "Мисмо једнаки" у Крагујевцу је боравила делегација синдикалних активисткиња Синдиката ИФ Метал из Гетеборга. У току вишедневног боравка, организована је додела сертификата за чланице синдиката које су завршиле курс из енглеског језика, који је реализован уз подршку синдиката ИФ Метал. Такође, за Дан жена на два штандана у граду дељени су флајери са циљем да се грађанке Крагујевца упознају са основним принципима родне равноправности.

15. март 2012. године, Београд

Одржан састанак Комисије Одбрамбене индустрије Србије и помоћника министра одбране Илије Пилиповићем, на које је разматран тренутни положај ових предузећа која су претежно извозно оријентисан, а која се суочавају са бројним тешкоћама у пословању.

19. март 2012. године, Београд

У министарству економије је одржан састанак председника синдиката Одбрамбене индустрије Србије са министром економије небојшом Ђирићем, помоћником министра одбране Илијом Пилиповићем. Тема разговора је био положај ових предузећа, могућност реализација социјалног програма у току 2012. године, као и решавање обавеза које имају предузећа ове веома значајне гране индустрије.

24. април 2012. године, Крагујевац

Припремни састанак поводом најављеног доласка делегације синдиката ИФ Метал из Гетеборга, а као члан делегације најављен је Олле Лудвигсон, члан Европског парламента. Делегација синдикалних представника из Шведске боравиће у Крагујевцу од 2. до 3. маја, а осим посете удружењу параплегичара, планирано је и упознавање са током предузорних активности, као и обилазак бирачких места 6. маја када се одржавају избори на свим нивоима.

Други о нама - 2012, други гео !



S2Blic SRBIJA SUBOTA 25. FEBRУAR 2012.



Dogovor ministra i oružara Overene knjižice već u ponedeljak



АЛАРМANTНО 5.000 радника "Застава оружја" и чланова њихових породица не могу код лекара

Prekinut protest kragujevačkih oružara

Overa knjižica u ponedeljak

Kragujevac Radnici Zastave prekinuli su početek 14 sati protestne proteste i napustili su zgradu filijale Republičkog fonda zdravstvenog osiguranja, pošto im je ministar zdravlja neto iz podneva saopštio da će im zdravstvene knjižice biti overene u ponedeljak.

Radnicima će zdravstvene knjižice biti overene u ponedeljak na tri meseca, rekao je ministar Stanković, nemirni ma nakon razgovora sa sindikalnim rukovodstvom Zastavine fabrike oružja. On je pritom pojasnio da će deo novca za uplatu zdravstvenih doprinosa za jedan mesec platiti fabrika, a deo nadležno ministarstvo.

Naglašavajući da zdravstveno osiguranje mora da se plaća, te da se, u suprotnom, krši zakon, ministar zdravlja je još rekao da, pored radnika Zastave oružja, iste probleme imaju i



ПОСЛЕ ОБЕЋАЊА МИНИСТРА ОРУЖАРИ ОДБЛОКИРАЛИ РЗЗО



"МАРКИЦА" НА 3 МЕСЕЦА

ИДЕ ПРВА РАТА

ДИРЕКТОР филијале Републичког фонда здравственог осигурања у Крагујевцу Петар Петаковић потврдио је да је Министарство економије спремно да издаје у сусрет оружарима. Петаковић је истакао да је Министарство спремно да уплати четири милиона динара на име прве рате доприноса радницима, али да ће фабрика доплатити још 500.000 динара, па би оружарима здравствене књижице биле оверене наредна три месеца.

Упорак 21. фебруар 2012.
dopnicka@politika.rs

МУЗЕЈ СТАРА ЛИВНИЦА



Ноћ музеја је интернационална манифестација која се одржава сваке године у Мају. Прва ноћ музеја је одржана у Берлину 1997. године под називом "Дуга ноћ музеја" (*Lange Nacht der Museen*). Такав назив је и данас познат у Аустрији, Немачкој, Енглеској, Бугарској и Норвешкој. Идеја да се организује европска Ноћ музеја је зачета у Француској 2004. године и имала је за циљ да се истовремено у више европских градова организују ноћне посете музејима. Ова манифестација је допринела омасовљењу посета музејима и популаризацији музејске баштине широм Старог континента. Само у Француској

прошле године је учествовало 1,300 музеја који су привукли више од 2 милиона посетилаца, првенствено младих. Претходне године организатори су саопштили да је учешће у овом пројекту узело преко 2000 музеја из 42 европске земље.

У оквиру европске Ноћи музеја Србија је по броју локација и посетилаца на трећем месту, иза Француске и Русије. Прва Ноћ музеја у нашој земљи одржана је у Београду, Априла 2005. године. Уз подршку Министарства културе Србије и Француске 2007. године се Ноћ музеја проширила ван граница Београда и прерасла у националну манифестацију са још девет градова учесника. Број градова који учествују у Ноћи музеја се повећавао из године у годину због великог интересовања и популарности тако да су врата музеја и гале-

рија, поред Београда, отворена и у Новом Саду, Нишу, Крагујевцу, Краљеву, Ваљеву, Чачку, Пожаревцу, Кладову, Ужицу, Сирогојну, Шапцу, Сомбору, Кикинди, Врбасу, Панчеву, Суботици, Зајечару, Зрењанину, Јагодини и Врању. Претходне године је у Србији учествовало 65 места са 315 музеја, галерија и других културних установа и више од 400 различитих садржаја.

Крагујевац ове године учествује у Ноћи музеја по пети пут. Све је почело 2008. године да би прошле године крагујевачке изложбене просторе посетило више од 6,000 посетилаца. Тема овогодишње крагујевачке Ноћи музеја је

"Упознајте историју у свом граду" и базира се на промоцији културног наслеђа нашег града. Ове године ће као и прошле учешће узети: Народни музеј са три локације, Стара ливница, Спомен

музеј "21. октобар", галерије Арт, Мостови Балкана, Рима, галерија Народне библиотеке Вук Караџић и Медицинског факултета, Историјски архив Шумадије, Дом омладине, Књажевско-српски театар, Завод за заштиту споменика културе Крагујевац, СКЦ, Арт Кафе галерија, Кућа проте Милоја Барјактаревића, Чика Мата, клуб Видосав и Акваријум. У Старој Ливници ће поред сталне поставке, бити изложене и фотографије првог српског

фотографа и литографа Анастаса Јовановића, власништво Војног музеја из Београда, а одрађене и обрађене од стране фото клуба Аполо из Крагујевца. Ове године ћете моћи посетити наш музеј као и друге локације 19. маја у познатом термину од 18 h до 2 h иза поноћи.

Дођите!

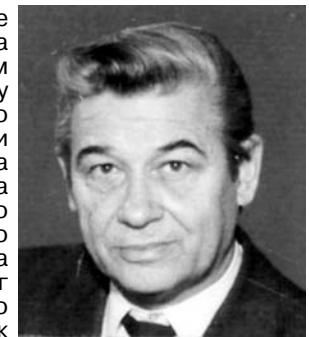
Марија Милошевић



ЛЕГЕНДЕ НАМЕНСКЕ: Димитрије Цоковић, пензионер

Војни контролор

Димитрије, Драган Цоковић, рођен је у Зајечару 1935. године. Нижку гимназију завршио је у Бору 1949. и исте године отишао у војну школу, у Београд. По завршетку војне школе, 1955. године запослио се у Техничкој управи, у Београду. Нешто касније распоређен је у Нови Травник, фабрику "Братство", а затим у војну фабрику у Крагујевцу. При Високој техничкој школи ЈНА, у Загребу, 1968. завршио је ШУТО. Звање машинског инжењера стекао је 1970. године. У војној фабрици, Застава оружје, радио је до 1990. године, када је отишао у пензију, са чином потпуковника. Животна и професионална прича Драгана Цоковића везана је за војску и војну индустрију, област војна контрола НВО.



сакривеном шумом. После београдске калдрме, са супругом Невеном и кћерком Драганом, нашао сам се у малом месту и није било лако организовати свакодневни живот. Војна лица су добијала одело само једном годишње, а цивилно одело је строго забрањено. Цивилно одело могли смо да носимо само за време коришћења годишњег одмора. Комплетно покућство узели смо на реверс, а тек касније имали могућност да подигнемо кредит. У то време, крајем педесетих и почетком шездесетих година, војна индустрија некадашње СФРЈ интензивно је опремала земље које су се ослобађале од колонијализма, попут Бурме, Индонезије, Алжира... То су били велики послови, па се дешавало да са колегама останем у фабрици и пет, шест дана. Храну су нам доносили.

**Чезнули сте да се са породицом вратите у Београд.
Како је дошло до премештаја?**

Било је тешко добити премештај. Ако би се официр ЈНА "скинуо" и прешао у грађанство, нису му признавали војно образовање. Коначно се указала прилика и 1965. године преселио сам се са породицом у Крагујевац. Добио сам посао у Војној контроли војне фабрике. Још у време рада у "Братству", било је покушаја да се уведу стандарди по узору на амерички СНЛ, али за војно наоружање. То било јако компликовано, али направљени су одређени кораци. Тек овде, у Крагујевцу, седамдесетих година уведена је статистичка контрола, методом узорковања.

У војној контроли, у моје време, радило је доста људи - официра, подофицира и војних мајстора. Војна контрола имала је своје књиговодство, свој магацин, по пријему готових артикала издавала је сертификат. Често је издавала и мишљење за издавање разрешнице за "нүлте" серије и пробне партије. Потврда војне контроле обезбеђивала је наплату у Управи за снабдевање Министарства одбране. Један од послова било је обезбеђивање чувања документације кроз микрофилмовање и пет комплета свих производних и контролних алата.

Партнери из целог света имали су изузетно поверење у војну контролу. Наш жиг значио је да је све у реду.

Крајем осамдесетих постављени сте за главног контролора и руководиоца Војне контроле. Какав је био Ваш однос са колегама?

Са колегама сам имао изузетно добру сарадњу. Са пуковником Митровићем сам се посебно добро слагао и остали смо пријатељи и по одласку у пензију. Одлично сам сарађивао са легендарним Жидом, Јешом, Шошом... Ако је било потребно, понекад, упутити критику, упућивао сам је насамо. Трудио сам се да негујем коректне односе са својим колегама.

Службена оцена Драгана Цоковића, од стране његових претпостављених, а пред крај радног века, гласила је: "Изузетно стручан и дисциплинован официр, највиших морално-политичких квалитета, поседује све одлике узорног војног контролора ради чега му треба омогућити да на садашњој функцији и заокружи свој изузетно плодотворан радни век. Оцењује се позитивном оценом "нарочито се истиче"."

Драган Цоковић носилац је Ордена рада са златним венцем, Ордена рада са сребрним венцем, Ордена за војне заслуге са златним мачевима, Ордена за војне заслуге са сребрним мачевима, Ордена Народне армије са сребрном звездом и бројним признања, похвала. Више од десет година је у пензији. Пише. Објавио је роман "Закаснели пољубац" 2006. и приче "О души и пексимиту" 2010. године. Реџезент, Н. Кебара, каже:

"Цоковић је самоникли мајстор приче, који је, обављајући важне друштвене дужности, у самоћи своје радне собе, бележио блиставе приповедачке странице и тек у зрелим годинама одлучио да их открије јавности".

Јасна Милановић



Са колегама средином седамдесетих (с лева на десно)
Мирић, Цоковић, Ранчић, йук Кайшић Пешар,
начелник војне контроле, йук Анђелић,
мајор Ђорђевић, Љубоје Владимири

Кодекс понашања запослених 4 ! Радни бонтон - да се подсетимо ...



** Дође ли нови радник с лошим радним навикама и непримереним понашањем, на то му треба скренути пажњу било његов претпостављени, колега или колегиница.

** Професионално поштење је једна од основних норми у послу. Зато није коректно радити посао тек толико да се задовољи форма, а неко други би га обављао с много више стручности и залагања.

** Увек имајмо у виду да има незапослених који би дали све на свету да имају такав посао какав ви радите (иако можда понекад њиме нисте задовољни).

** Своје незадовољство немојмо изражавати ремећењем рада у групи.

** Некада тражимо разлоге свог незадовољства у приватном животу. Немојмо допустити да приватни проблеми утичу на наше расположење у послу.

** Иако су на радном месту мушкарци и жене равноправни, лепо понашање налаже да мушкарци пропусте колегиницу на изласку из зграде, да се према колегиницама опходе са поштовањем и уважавањем.

** Разне мале прославе попут рођендана и слично треба обележити тако да то не ремети уобичајени процес рада. Најбоље је то обавити током паузе за одмор с евентуалним минималним продужетком уз допуштење претпостављеног.

** Кашњење, изостајање с посла те изласци или напуштање радног места нису у складу с културом рада. У свим тим ситуацијама преко је потребно извинити се непосредном шефу, али и колегиници и колеги поред себе - ако је у време изостанка била потребна замена.

** Код сваког одласка или доласка с годишњег одмора, боловања и слично лепо понашање налаже да се радник јави претпостављеноме кад год је то могуће.

** Годишњи одмор се мора планирати, али треба имати у виду да због разлога више силе (елементарне непогоде, болест неког од запослених, квар на важним уређајима и сл.) послодавац може запосленом договорени термин отказати и одредити нови. У таквим случајевима треба бити и обазрив према ономе ко користи одмор и не реметити план у задњи час (посебно кад је у питању резервација).



** Неувиђавно је каснити ако се ради у сменама, јер се тиме ремети план обавеза идућем у смени.

** Пијанство на радном месту ничим се не може оправдати.

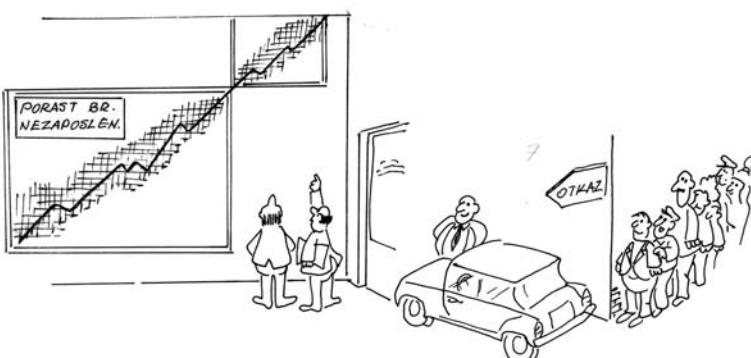
** Сви састанци који нису у вези с процесом рада не могу се одржавати током радног времена.



Драган Стаменовић - Фраџа

Мудрости йознаших:

Волтер, филозоф: Мора да је заиста велико уживање бити на власти, када толико желе сви да је се дочепају.



Тацит, историчар: Никада не можемо да имамо поверење у власт која има превелика овлашћења.

Фредерик Лайт-Рос, писац: Инфлација је слична греху. Свака влада је осуђује, али је свака и примењује.

Мери Мек Карти, писац: Правило да нико није одговоран постаје модерни облик деспотизма.

Хсин Це, филозоф: Шта шкоди држави ? Кад простаци владају народом и држе власт !

Вилијам Гилберт, писац: Када је свако нешто, тада је нико - неко !

Фредерик Бастиан: Сваки човек настоји да живи на рачун државе, али људи заборављају да држава жели да живи на рачун свих.

Томас Џеферсон, председник САД: Суштина Владе је у умешности да буде поштена.

Хенри Кисинџер, политичар: Власт је највећи афродизијак.

ОДБРАМБЕНА ИНДУСТРИЈА СРБИЈЕ - ПРОШЛОСТ И БУДУЋНОСТ

(Наставак из прошлог броја)

Велика неупосленост фабрика Одбрамбене индустрије Србије почетком ове деценије је узрокована драстичним смањењем броја припадника оружаних снага. Неупосленост је највише дошла до изражавају у фабрици као што је Застава оружје, чија је производња захтевала велики број радника за производњу пешадијског и артиљеријског наоружања. Искуства су показала да је ниво неупослености био знатно мањи код фабрика које су се бавије производњом муниције, минско-експлозивних средстава, барута и експлозива, којих је на просторима бивше Југославије било девет.

Смањивањем војног буџета смањивана су и средстава за истраживање и развој тако да се деценијама није инвестијирало у развојне пројекте који би у будућности упустили капацитете одбрамбене индустрије. Потребе Војске за наоружавањем су биле све мање, и последњих година се користи минимум капацитета за производњу опреме за потребе Војске Србије.

Минимум резервисаних капацитета у фабрикама Одбрамбене индустрије од стране Министарства одбране, већ дugo је само слово на папиру, а интензитет и тражњак средстава на ино тржишту се стално мења у зависности од стања у међународним односима и војнополитичке ситуације у свету. У таквој ситуацији сви произвођачи имају нестабилност у свом пословању и неочекивано долазе у веома тежак положај.

У производњи наоружања и војне опреме користе се алати, машине и људи који су високо квалификовани за њихово руковање, и њима се рукује у научноистраживачким развојним Институтима и погонима за производњу. Резултат рада у таквим

погонима битно се по карактеру и намени разликује од резултата рада у индустрији која ради за цивилне потребе јер производи не представљају средства за личну потрошњу, већ средства за одбрану у случају рата.

Смањивањем унутрашњег тржишта, већина произвођача је оријентисана ка ино купцима, и сада је то најважнији део српске привреде. На путу до ино купца произвођачи се сусрећу са строгим прописима и процедурима о протоку робе посебне намене, што не прати ниједну другу врсту производње. Група од 12 закона регулише питање извоза у области наоружања, што самим тим отежава поступак извоза. Догађа се да се послови укоче или потпуно обуставе због спорности бирократског апарата или интереса који нису увек најјаснији. Како би се избегле све нејасноће, неопходно је законски уредити ову област привреде, како би се одржала спремност за производњу и у условима када из разноразних разлога нема довољно упослености.

Данас свих шест фабрика војне индустрије има уговорених послова за неколико стотина милиона долара, чиме се сврставају у најзначајније извознике наше привреде. Важан чинилац је чињеница да, и поред одлска великог броја стручних радника, још увек постоји потенцијал који ће реализовати извоз војног инжињеринга, кроз изградњу и опремање објеката војне намене као индустријских постројења. Због свега наведеног, неопходно ће бити да Влада Србије посвети одговарајућу пажњу овим предузећима, јер свако инвестирање у њих ће се вишеструко вратити кроз извоз финалних производа, који се углавном пласирају преко америчких фирм, у поређењу са последњим годинама прошлог века, када је највећи извоз био у земље тзв. Трећег света. То је битан индикатор за дефинисање стратегије будућности ове привредне гране.

БЕЗБЕДНОСТ РАДНИКА

Област заштите на раду један је од најважнијих зато што се најдиректније одражава на здравље запослених и на продуктивност предузећа уопште. Поштовање законских норми од суштинског је значаја, а за свако радно место

Такође, запослени се упућују на периодичне лекарске прегледе на којима се детаљно анализира њихово здравствено стање и оцењује способност да обављају послове на радном месту. Наравно, као и средства

Naziv LZS	Januar – maj 2012		cela 2011	
	prispelo	Podeljeno	prispelo	Podeljeno
Sofrat rukavice	265	200	494	494
Kožne rukavice	800	637	824	824
Semperit rukavice	1196	780	1455	1455
Naočare brusačke	0	0	500	0
Zaštitne cipele	132	132	132	132
Kiselo otporno odelo	60	60	52	52

предвиђен је одређени степен заштите, у односу на штетности којима је запослени изложен. Прописана

заштите, и обављање лекарских прегледа је, на жалост, везано за новчана средства, тако да и у овој области повремено долази до застоја. Али, остаје да се надамо да ће се убудуће решити и овај проблем, и да ће се успоставити задовољавајућа динамика набавке средстава заштите и упућивања запослених на лекарске прегледе.

Када је реч о повредама на раду, служба за Безбедност и здравље на раду поступа у складу са важећим законским прописима.

Драган Стаменовић - Фрца.



ЗДРАВСТВЕНИ БИЛТЕН: ЛЕКОВИТИ ЧАЈЕВИ Хајдучка трава Жалфија Кантарион

ПОРЕКЛО ЧАЈА



Чај води порекло из Азије. Већ неколико хиљада година гаји се у Кини, а много касније почeo је да се гаји и у другим деловима света. У Европу први чај стиже 1610. године бродовима једне холандске компаније. У Москви почињу да га упознају 1618. године, када је послужен цару Алексеју у кинеској амбасади. До краја XVIII века постаје доступан скоро свима.

Чајеви представљају мешавине уситњених или неуситњених биљних делова, а намењени су за унутрашњу и спољашњу употребу.

ХАЈДУЧКА ТРАВА

Хајдучка трава добила је име по хајдуцима који су, како се веровало, у платненој врећици носили ову биљку свуда са собом како би што лакше залечили ране.

Хајдучка трава има много лековитих својства и лечи врло велики број болести чак и кад мислимо да лека нема ту је хајдучка трава. **Посебно је лековита код женских болести.** Хајдучка трава даје невероватне резултате код прелазног доба то јест **климатса**, довољно је да се пије

два пута дневно у гутљајима. Цветови могу бити од беле боје до до розе. Бере се кад је најаче сунце јер тада има највише етеричног уља у себи и лековита својства су најјача. Такође решава проблеме са белим прањем, упале јајника, мокрењу у кревету и оболењењу материце као и код миома. За болове у ногама и рукама добре су купке са хајдучком травом. **Завидне резултате је дала и код лечења мигрене**, несвестице, нагона за повраћање сужење и секреције очију, крварења из носа, **прочишћава крв** па је добро да се пије после хемотерапије како би се организам брзо опоравио. Код оболења коштане сржи такође је непревазиђена хајдучка трава. Ствара црвена крвна зрнца и побољшава крвну слику.

Регулише рад бубрега. Хајдучка трава регулише апетит лечи упале желудца, поремећај циркулације као и проблеме са столицом, код појаве јаког пролива или опстипације. **Лечи ангину пекторис као и њене пратеће тегобе.**



хајдучка трава



Чај: Једна кашика се попари са четврт литра воде и остави да одстоји а затим се пије.

ЖАЛФИЈА

Нама ја позната и као калопер трава, кадуља, салвија што на латинском значи оздравити. Јако је лековита. Постоји пољска жалфија и гајена у башти. Гајена се много више користи и има много лековитих својства од ливадског. Ливадска се користи само за испирање устију услед упада. Цветови жалфије су љубичасте боје а листови покривени длачицама које се пресијавају па листови изгледају као да су сребрни. Жалфија се гаји на сунчаном месту где је заклоњена од ветра. Бере се у подне и суши се у хладу. Помаже **код можданних упада**, шлога, ноћног знојења, слабости организма. Такође се користи код грчева, оболења кичме, свих болести везано за жлезде као и код дрхтања удова.

Пију се по две шоље дневно у малим гутљајима. Велике резултате даје и код болести јетре, прочишћава крв од токсина. Жалфија је добра и за дисајне путеве. Добре резултате жалфија даје код проблема са апетитом затим проблема са желудцем, као и код пролива. Жалфија помаже код **једа инсеката** и то тако што се изгњечен лист ставља на место убода. Жалфија се користи код **упале грла**, упале десни, **крварење зуба**, парадентозе и плихова у устима. Користи се тако што се испирају уста и гргори код проблема са грлом. Има лепу арому а и олакшава пробаву код масних и тешких јела.

Чај: једна кашика чаја са четврт литра кључале воде

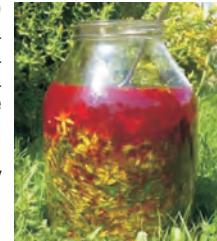
КАНТАРИОН

Кантарион (Хиперциум перфоратум) је у народу добро позната биљка, а расте по ливадама, уз путеве и на напуштеном земљишту. Усправна стабљика кантариона зна да нарасте и до сто центиметара висине.

Кантарион **делује умирујуће**, антисептички. Употребљава се у облику чаја, против болести јетре, бубрега, пролива, и за јачање живаца. Кантарион **лечи и говорне сметње**,

немиран сан, нападе хистерије, месечарење као и мокрење у кревету и **депресију**. За чај се обично узима једна кашика која се прелије са четри децилитра вреле воде и то два-три пута дневно по једну шољицу пије пре јела. Препоручује се код немогућности задржавања мокраће. Ако се две јеловне кашике чаја ставе у три до четри децилитра воде дванаест до шеснаест сати и да се пије по мала шољица гутљај по гутљај уз мало меда **помаже код отеклина, ишчашења, реуматичних болова**.

Чај: 1 пуну малу кашику попари се са четврт литра вреле воде и остави да одстоји кратко време (пар минута).



Спортски билтен: ФК Мика Мудрић



Фудбалски клуб "Мика Мудрић" основан је 1986. г. у знак сећања на Александра - Мику Мудрића, бившег фудбалера ФК "Колонија" и истакнутог спортског активисту, врсног стручњака и друга омиљеног међу радницима "Заставе" из Крагујевца.

Дуго година у предузећу "Застава - Наменски производи" (сада: "Застава оружје") постојала је екипа за мали фудбал која је наступала под називом "Инжењеринг" у којој су играли: Радомир Ђириловић, Мирољуб Ранковић, Ђорђе Божић, Александар Јовановић, Ђорђе Ђорђевић, Драган Ристић, Небојша Крстић, ...

Бројне награде



После смрти Мике Мудрића, признатог крагујевачког конструктора и радника "Наменске" играчи "Инжењеринга" формирали су фудбалски клуб ветерана у знак сећања на свог колегу и пријатеља чије име су дали клубу. Током вишедеценијског активног учешћа на локалној, регионалној, па и националној и међународној спортској сцени, кроз клуб "Мика Мудрић" пропдефиловало је више стотина играча, међу којима су и прослављени фудбалски асови Слободан Пауновски, Сава Пауновић, Радивоје Ратковић, Слободан Палчић, Никодије Татовић...



Последња фотографија ФК Мика Мудрић из 2009



Дешаљ са утакмице



Неки од најактивнијих чланова
ФК Мика Мудрић



Представљамо поверионике Синдикалних подружница



**Милишко Панчовић,
ПЈ Одржавање**

"турнус" који подразумева да екипе мајстора дежурају даноноћно у фабрици.

Свакодневно сучавање наших радника са проблемима због дотрајалости опреме, честих кварова на машинама и инсталацијама је добро позната чињеница. У таквим условима, веома је важно да синдикално деловање буде усмерено у правцу разрешавања бројних тешкоћа. Улога председника Синдикалне подружнице захтева пуну посвећеност и свакодневно присуство "на терену", јер се само на тај начин може доћи до резултата. Информисање чланства је од великог значаја, и сматрам да су радници Одржавања добро обавештени о свим активностима које је Синдикат предузимао, као и о свим најавама будућих активности. То за резултат има и активну улогу коју су они имали у претходном периоду, и у акцији заузимања магацина, као и блокаде РЗЗО-а.

У овом тренутку је важно да се напомене да је за даљи опстанак фабрике неопходно јединство свих запослених, као што смо и до сада били сложни и тако допринели да опстанемо и преживимо тешка времена која су, надам се, иза нас. У томе је снага нашег Синдиката, а ту су најважнији људи у њему, и можемо да будемо поносни на све оно што смо предузимали у претходном периоду.

Синдикална подружница Одржавање је једна од највећих подружница у Синдикалној организацији Застава оружје и броји 200 чланова, и по много чему се разликује од других целина. Као прво, састоји се од производног и непроизводног дела, и наши радници због природе послана морају да буду добри познаваоци самог процеса производње. Ту

се, наравно, ради по сменама, укључујући и такозвани

Ово ми је први мандат у Одбору Синдиката, и за свој ангажман сам добила пуну подршку колега из ПЈ Економско-финансијских послова. Као што и на радном месту послове обављам одговорно, на исти начин сам приступила и раду у Синдикалној организацији, јер је то једини пут који води ка успеху.

С обзиром на то да у Синдикалној организацији постоји више комисија које се баве различитим областима синдикалног деловања, чланови Одбора су и на тај начин укључени у њихов рад, а поред комисије за културу, најактивније учествујем у раду комисије за преговоре. На састанцима преговарачких тимова воде се разговори не само о висини плате, већ се на дневном реду налазе и бројне друге теме које се најдиректије дотичу ефикасности рада предузећа Застава оружје.

Поносна сам на чињеницу да сам једина жена поверионик Синдикалне подружнице, од укупно 17 поверионика колико их има, а као председница Активе жена трудићу се да мотивиши жене да се у већем броју укључују у рад нашег Синдиката. Синдикална организација и кроз Актив жене показује у којој мери се води рачуна да се поштују принципи родне равноправности, али је потребно и самим женама приближити идеју синдикализма и указати на то да и оне, упркос бројним обавезама које имају ван радног места, могу и морају саме да се изборе за бољи положај у друштву уопште. Наравно, у нашим редовима постоје чланице које нису изостале ни са једне акције, без обзира на услове у којима су се оне спроводиле, и то су позитивни примери активног учешћа.

Сматрам да само радом, знањем, и надоградњом свог знања можемо одржати дугогодишње постојање наше Фабрике. Знам да сваки радник са поносом носи име Оружар, са поносом га носим и ја.



**Драгана Ракић,
ПЈ Економско-
финансијских послова**

Из рада Подружнице Црвеног крста "Застава оружје"

У подружници Црвеног крста у току су редовне активности које су предвиђене Планом за ову годину. Социјална комисија је завршила активности око набавке пакета за социјално угрожене и болесне раднике, као и хигијенских пакета за даваоце крви са децембарске и фебруарске акције. Други видови помоћи се одобравају по захтеву радника, а као и до сада највише их је за куповину начара.

Комисија за давалаштво је организовала једну редовну акцију од почетка године у нашој фабрици, били смо гости "Галенике" из Земуна, "Фијат-автомобила", "Фабрике резног алате" из Чачка, Угљевика. Поводом 8. марта женама даваоцима крви и активистима смо уручили поклон честитке у вредности скромних 300 динара, а део њих је учествовао на осмомартовској акцији за жене даваоце коју су организовали "Каблови" из Јагодине. Наши даваоци су путовали у априлу у Прилеп (Македонија) код својих домаћина који ће у октобру бити њихови гости.

И ове године смо се, по броју прикупљених јединица крви, квалификовали за добијање седме Плакете за најхуманију средину, коју као изузетно признање додељује Црвени крст Србије нашој Подружници. Стигла су и признања за појединце за дугогодишњи волонтерско-хуманитарни рад.

Међу награђенима су Павловић Миланка и Шекуларац Зоран добитници Златног знака Црвеног крста Србије, Павловић Нада, Станковић Србијанка, Топаловић Миљана, Радичевић Љиљана, Брашић Немања и Симоновић Радослав добитници Сребрног знака.

Користим ову прилику да честитам даваоцима на заслуженом признању и да им се захвалим, како њима тако и организаторима давалаштва јер без њих не би било ни Плакете за најхуманију средину. Исто тако се захваљујем и награђеним појединцима на њиховом пожртвованом раду са жељом да их ова признања мотивишу за још истрајнији и пожртвованији рад.

Миланка Павловић

